

人を育てる

- 1, 一流のリーダーは生徒とともに笑う 二流のリーダーは生徒を見て笑う
目的意識をはっきりさせともに歩む
- 2, 一流のリーダーは気づかせる 二流のリーダーは教える
進化させる能力を育てる
- 3, 一流のリーダーは明るい 二流のリーダーは真面目・一生懸命
ポジティブな明るさが最も大切
- 4, 一流のリーダーは生徒が気づかない能力を引き出す
二流のリーダーは生徒の自主性に任せる
チャンスを与える
- 5, 一流のリーダーは頑張れる環境をつくる
二流のリーダーは「頑張れ」と励ます
頑張れる環境をつくる
- 6, 一流のリーダーはトップに「危機感」を与え、現場に「希望」を与える
二流のリーダーはトップに「希望」を与え、現場に「危機感」を与える
夢と希望を語ろう
- 7, 一流のリーダーは生徒と向かい合い会話をする
二流のリーダーは生徒に背を向け耳を傾けない
コミュニケーションを大切に
- 8, 一流のリーダーは最悪を考える 二流のリーダーは最悪を恐れる
最悪を恐れず、最悪に準備する
- 9, 一流のリーダーは一分以上叱らない 二流のリーダーは繰り返し叱る
自己反省のチャンスを与える
- 10, 一流のリーダーは真ん中を褒める 二流のリーダーはトップを褒める
全体を盛り上げやる気を出させる
- 11, 一流のリーダーは問題があることを喜ぶ
二流のリーダーは問題が起こらないことを喜ぶ
問題は課題、課題はチャンス
- 12, 一流のリーダーは生徒が安心して失敗できるようにする
二流のリーダーは生徒に成功を促す
黙って見守る勇気・・・トライ＆エラーの原則

一流のリーダーは飛び込みを教えない。 安永